

Código Seguro de Verificación:  
fffd0b3a-2242-4db5-852f-49d661c46001  
Origen: Administración  
Identificador documento: ES\_L01030149\_2026\_24474173  
Fecha de impresión: 13/02/2026 14:54:59  
Página 1 de 7

FIRMAS  
1.- MARIA ADELA CANTERO LOPEZ (Secretaria del Tribunal), 13/02/2026 14:52



AYUNTAMIENTO DE ALICANTE

**ANUNCIO PRUEBAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

**ANUNCIO N.º 4**

**CONVOCATORIA N.º 11: DIECISÉIS (16) PLAZAS DE TRABAJADOR/A SOCIAL, TURNO LIBRE.**

**ASUNTO:** Resultado revisión primer ejercicio, resolución de alegaciones y convocatoria segundo ejercicio.

El Tribunal ha llevado a cabo la revisión por parte de los/as aspirantes que así lo han solicitado en tiempo y forma.

Ha comparecido R. M. V. M., y se ha efectuado comprobación de que su calificación es correcta, estando debidamente computadas todas las respuestas.

Se han presentado alegaciones por parte de G. C. C., respecto de la pregunta 24.

Se transcribe la pregunta:

**24.- En qué supuestos pueden los trabajadores ejercer el derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, conforme a la normativa de prevención de riesgos laborales?**

a) Cuando exista una situación de riesgo grave e inminente para su seguridad y salud, previa autorización del superior jerárquico.

**b) Cuando consideren razonablemente que la actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o salud, sin que pueda exigírseles reanudarla mientras persista dicha situación.**

c) Cuando se produzca una situación de peligro relevante para la integridad física de los trabajadores, siempre que la interrupción sea comunicada de forma inmediata a la autoridad laboral competente según los cauces establecidos en la ley

d) Cuando exista un riesgo grave para la seguridad colectiva, previa evaluación técnica que confirme la imposibilidad de continuar la actividad sin medidas correctoras.

A tenor de lo previsto en el art. 21.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, la respuesta b) es la correcta aunque el tenor literal de la ley no contenga la palabra "razonablemente" como se alega, dado que para que una respuesta sea correcta no tiene que contener exactamente las mismas palabras que el tenor literal de la ley, siendo necesario un conocimiento comprensivo de la norma. La inclusión de la palabra "razonablemente" respalda el sentido del tenor literal de la norma:

Art. 21.2: "De acuerdo con lo previsto en el apartado 1 del artículo 14 de la presente Ley, el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud."

Código Seguro de Verificación:  
ffdf0b3a-2242-4db5-852f-49d661c46001  
Origen: Administración  
Identificador documento: ES\_L01030149\_2026\_24474173  
Fecha de impresión: 13/02/2026 14:54:59  
Página 2 de 7

FIRMAS  
1.- MARIA ADELA CANTERO LOPEZ (Secretaria del Tribunal), 13/02/2026 14:52

*Se debe desestimar la alegación formulada.*

Se han presentado alegaciones por parte de M. P. L. respecto de las preguntas 34, 36, 37 y 38.

La alegación de que las mismas no se encuentran incluidas en el temario no puede admitirse dado que el texto literal del temario es *“El procedimiento administrativo común. Fases del procedimiento administrativo.”* Gramatical y jurídicamente contiene dos objetos de estudio distintos pero complementarios:

- El procedimiento administrativo común (como institución jurídica completa lo que significa un conjunto complejo de normas jurídicas)
- Las fases del procedimiento (específicamente como estructura interna de ese procedimiento)

Si el objeto de estudio solo fueran las fases del procedimiento administrativo, el título sería: *“Fases del procedimiento administrativo común”*

El otro enunciado *“procedimiento administrativo común”* obliga a conocer aspectos de relevancia en el procedimiento administrativo común como pueden ser cuáles son los actos nulos de pleno derecho (pregunta 34); desde qué momento se considera válido un acto administrativo (pregunta 36); cuándo se puede rectificar un error material (pregunta 37); o cuándo se debe publicar un acto administrativo (pregunta 38).

En la Ley 39/2015 no existe, tampoco, una disposición que contenga el nombre concreto *“fases del procedimiento administrativo”* entendiéndose que son solo una parte del procedimiento común como marco más amplio que regula entre otras materias los derechos de los interesados, registros y medios electrónicos, cómputo de plazos, capacidad y representación, iniciación...etc.:

Por tanto, el temario contempla el procedimiento administrativo como un todo y sus fases como algo específico dentro del global, no pudiendo entenderse las fases sin el régimen jurídico completo.

A modo de conclusión, cuando el temario menciona expresamente el procedimiento administrativo común y las fases del procedimiento está remitiendo, por un lado a toda su regulación legal y por otro lado, a su secuencia de trámites (que serían las fases). Ambas partes (procedimiento y fases) podrán ser objeto de preguntas de examen.

Se deben desestimar las alegaciones formuladas.

Se han presentado alegaciones por parte de M. C. R. respecto de la pregunta 16.

Se alega que la respuesta correcta no responde a la literalidad de la ley, ocasionando confusión por ello.

Es necesario tener un conocimiento comprensivo de la norma no siendo exigible que las preguntas incluyan siempre o únicamente el tenor literal de la norma. En el concreto caso de la pregunta 16, las medidas de acción positiva son de carácter excepcional y temporal, mientras persistan situaciones de desigualdad

Código Seguro de Verificación:  
fffd0b3a-2242-4db5-852f-49d661c46001  
Origen: Administración  
Identificador documento: ES\_L01030149\_2026\_24474173  
Fecha de impresión: 13/02/2026 14:54:59  
Página 3 de 7

FIRMAS  
1.- MARIA ADELA CANTERO LOPEZ (Secretaria del Tribunal), 13/02/2026 14:52

de hecho; excepcionales porque el principio general aplicable es el de igualdad de trato y no discriminación, y temporales mientras persista la desigualdad como se desprende del art. 11 de la LO 3/2007.

Se debe desestimar la alegación formulada.

Se han presentado alegaciones por parte de L. A. C. respecto de las preguntas 46 y 49.

En relación a la pregunta 46 se alega que la repuesta correcta es la b) por aplicación del art. 12.2 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades. No es correcta tal afirmación dado que el tenor de la pregunta es “Cuándo resulta imposible compatibilizar...? Y el art. 12.2 invoca la posibilidad de que puedan autorizarse las actividades a las que se refiere cuando la actividad sea una de las enunciadas en la Ley como de prestación a tiempo parcial.

La respuesta correcta es la c) por aplicación del art. 13 del mismo texto legal, dado que en esa situación “resulta imposible compatibilizar”.

En relación a la pregunta 49 se alega que la respuesta correcta es la c) lugar de la a. La fase de ejecución del gasto “reconocimiento de la obligación” (fase O) se produce cuando la prestación se ha realizado de forma correcta tras haber sido comprometido o dispuesto el gasto (fase D), y previamente haber sido autorizado (fase A), por tanto la opción correcta es la a)

La opción c) hace referencia a la fase D donde se ha determinado en concreto el gasto y se ha determinado el tercero que lo va a prestar, pero aún no se ha prestado y por tanto no se puede reconocer la obligación. El reconocimiento de la obligación (fase O) implica que se ha comprobado por el responsable que se ha efectuado correctamente la prestación y corresponde reconocer la obligación al tercero para el posterior pago.

Deben desestimarse las alegaciones formuladas.

Se han presentado alegaciones por parte de S. S. G. respecto de las preguntas 15, 22, 23 y 24.

En cuanto a las alegaciones formuladas respecto de la pregunta 24, se transcribe lo ya resuelto: A tenor de lo previsto en el art. 21.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, la respuesta b) es la correcta aunque el tenor literal de la ley no contenga la palabra “razonablemente” como se alega, dado que para que una respuesta sea correcta no tiene que contener exactamente las mismas palabras que el tenor literal de la ley, siendo necesario un conocimiento comprensivo de la norma. La inclusión de la palabra “razonablemente” respalda el sentido del tenor literal de la norma:

Art. 21.2: “De acuerdo con lo previsto en el apartado 1 del artículo 14 de la presente Ley, el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.”

DOCUMENTO DOCUMENT ANEXAT	ÓRGANO RECURSOS HUMANOS	REFERENCIA RHPS2025000234
Código Seguro de Verificación: fffd0b3a-2242-4db5-852f-49d661c46001 Origen: Administración Identificador documento: ES_L01030149_2026_24474173 Fecha de impresión: 13/02/2026 14:54:59 Página 4 de 7	FIRMAS 1.- MARIA ADELA CANTERO LOPEZ (Secretaria del Tribunal), 13/02/2026 14:52	



En cuanto a las alegaciones formuladas sobre la pregunta 15:

La pregunta hace referencia al artículo 62 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, en el que se establece que, para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo, las Administraciones Públicas negociarán con la representación legal de las trabajadoras y trabajadores un protocolo de actuación que comprenderá, al menos, los siguientes principios:

1. El compromiso de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella de prevenir y no tolerar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
2. La instrucción a todo el personal de su deber de respetar la dignidad de las personas y su derecho a la intimidad, así como la igualdad de trato entre mujeres y hombres.
3. El tratamiento reservado de la comunicación de los hechos que pudieran ser constitutivos de acoso sexual o de acoso por razón de sexo, sin perjuicio de lo establecido en la normativa de régimen disciplinario.
4. La identificación de las personas responsables de atender a quienes formulen una queja o denuncia.

De esta forma, el enunciado de la pregunta resulta correcto, pues refleja un principio que la ley establece expresamente que debe contener el protocolo de actuación frente al acoso sexual.

Asimismo, la alegación relativa a la supuesta imprecisión terminológica de la frase "identificación de las personas responsables" no es válida, dado que la expresión aparece textualmente en el artículo citado.

En cuanto a las alegaciones formuladas sobre la pregunta 22:

La alegación solicitando la anulación de la pregunta por no coincidir literal o textualmente con la ley carece de fundamento, ya que la propia redacción del enunciado no hace referencia a un artículo concreto ni a un texto legal específico.

Por tanto, no es necesario que la respuesta reproduzca palabra por palabra la normativa, sino que debe reflejar el principio, contenido o mandato que la normativa establece, objetivo que cumple plenamente la respuesta señalada como correcta.

En cuanto a las alegaciones formuladas sobre la pregunta 23:

La pregunta hace referencia al artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en el que aparecen de manera literal los principios incluidos en las respuestas.

La alegación que propone que también es correcta la respuesta a) señalando el artículo 16 no procede, puesto que dicho artículo no contiene principios, tal y como exige el enunciado de la pregunta, sino que trata sobre la evaluación de los riesgos

Se deben desestimar todas las alegaciones formuladas.

Por unanimidad se adoptan los siguientes acuerdos:

**PRIMERO.-** Desestimar las alegaciones formuladas frente a las preguntas número 24, 34, 36, 37, 38, 16, 46, 49, 15, 22, 23, por los razonamientos



expuestos en el cuerpo de este anuncio.

**SEGUNDO.-** Otorgar a los/las aspirantes a continuación relacionados/as la siguiente **calificación definitiva en el primer ejercicio:**

ORDEN	IDENTIF.	APELLIDOS Y NOMBRE	CALIFICACIÓN
6	***9978**	PAYA LOPEZ, MIRIAM	6,47
7	***3748**	PEREZ CONTRERAS, PAOLA	5,27
8	***1642**	PEREZ CORDOBA, NORBERTO	8,67
30	***2343**	RAMOS SANCHEZ, BELEN	9,47
31	***9874**	REQUENA DOMENE, ESTEFANIA	5,80
37	***2781**	ROBLES GARCIA, NURIA	7,93
38	***2781**	ROBLES GARCIA, SILVIA	5,73
44	***9120**	RODRIGUEZ SANTOS, MARINA	6,87
49	***3142**	ROMERO MOLINILLO, CRISTINA	5,33
65	***4586**	SANCHEZ ANGOSTO, ARANTZAZU	6,73
71	***6100**	SANCHEZ PEÑA, CARLA	8,47
73	***2928**	SANCHEZ SAEZ, MARIA JESUS	7,53
74	***6132**	SANCHEZ SANCHEZ, ALICIA	5,07
88	***3445**	SERRANO HIDALGO, MARIA ASCENSION	6,60
90	***1866**	SERRANO SILVAR, REBECA	6,07
92	***2659**	SOLA CASANOVA, SARA	5,47
97	***0603**	SUAREZ ESPAÑOL, ENRIQUE JOSE	7,87
103	***6551**	TOVAR RICARTE, MARIA	6,07
114	***0560**	VICENTE HERVAS, FRANCISCO	5,27
119	***9568**	VILLALBA GUILLEN, MONICA	5,53
120	***8560**	VIUDES RICO, BERTA	5,60
121	***2858**	VIVAS GOMEZ, MARIA JOSE	5,60
126	***6325**	ZARCO PAREJA, TERESA	5,80
144	***0798**	ANTON ORTEGA, PATRICIA	8,53
145	***7775**	APARICIO SANCHEZ, ANA LUCIA	5,47
146	***4357**	ARAEZ PEREZ, JOSE MANUEL	6,60
149	***7254**	ASIN CANOVAS, LAURA	7,33
152	***8563**	BAEZA MOINOS, ALBA	5,53
153	***8317**	BAEZA MOLINA, ANA	5,40
156	***2011**	BELLVER SANCHIS, EUGENIA	5,60
160	***8040**	BERENGUER AZNAR, NOEMI	5,47
165	***9960**	BLAZQUEZ MENDOZA, MONICA	7,00
173	***6323**	CABALLERO ENCINAS, JUANA	5,93
176	***6307**	CAMACHO PAEZ, MARIA INMACULADA	6,87
181	***7670**	CANALES SUAREZ, MARIA TERESA	7,20
182	***3612**	CANO BALLESTA, EVA MARIA	5,87
183	***9669**	CANO CLIMENT, GEMMA	5,93
188	***7926**	CARTAGENA MAS, ROSA	5,80



193	***8279**	CERDA SERRANO, LORENA	5,07
201	***0086**	COLOMA ALMEDA, LAURA	6,07
209	***2961**	DE LAMO GARCIA, NEREA	5,27
219	***4250**	ESCRIVA PONS, NOELIA	5,53
225	***7422**	FERNANDEZ GRAMAJE, LUCIA	7,33
227	***2838**	FERNANDEZ ROMERO, ROCIO	6,20
239	***8043**	FUENTES SEMPERE, LUCIA	6,00
242	***0705**	GARCIA BAÑON, MIRIAM	6,40
250	***2039**	GARCIA HERNANDEZ, NATALIA	5,80
259	***4446**	GARRIGOS LOPEZ, EVA	7,00
262	***7495**	GINER BOIX, NEUS	6,13
266	***8289**	GOMEZ GUTIERREZ, SARA	6,00
279	***7733**	GUARDIOLA LLEDO, IRENE	6,33
283	***3138**	GUIJARRO DONATE, PATRICIA	5,67
291	***9860**	HEREDIA SOLARI, MARIA VICTORIA	5,93
298	***3506**	IBORRA LINARES, RAUL	6,67
300	***5724**	IVORRA IVORRA, MARIA VICENTA	6,93
326	***1328**	MACIA SANCHEZ, MIRIAM	5,00
339	***4335**	MARTINEZ COLLADO, NOELIA	5,20
351	***6385**	MARTINEZ PERIAGO, DOLORES MARIA	5,60
354	***3177**	MARTINEZ VAZQUEZ, NOELIA	5,60
367	***7994**	MOLINA NAVARRO, MARIA JOSE	5,40
380	***5469**	NAVARRO MOYA, MARIA	5,80
384	***6148**	NEGADI DIAZ, FATNA	7,67
387	***7236**	NUÑEZ FERNANDEZ, ALICIA	5,13
392	***3229**	ORMA ARTOLA, FRANCESCA	5,60

**TERCERO.-** Convocar a los/las aspirantes que han superado el primer ejercicio a la realización del segundo ejercicio el próximo día **lunes 23 de febrero a las 9.00 h de la mañana en Concejalía de Juventud, Centro 14, Salón de actos, 2ª planta.**

Contra las propuestas finales de aspirantes aprobados/as y, en general contra los actos de trámite que determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento selectivo o produzcan indefensión, de los Órganos de Selección, se podrá interponer el recurso de alzada.

Contra los demás actos de trámite de los Órganos de Selección, las/os aspirantes podrán presentar las reclamaciones y formular las alegaciones que deseen ante dicho Órgano de Selección. Tales reclamaciones y alegaciones deberán tenerse en cuenta por el órgano que adopte las decisiones que pongan fin a los respectivos procedimientos.

DOCUMENTO DOCUMENT ANEXAT	ÓRGANO RECURSOS HUMANOS	REFERENCIA RHPS2025000234
Código Seguro de Verificación: fffd0b3a-2242-4db5-852f-49d661c46001 Origen: Administración Identificador documento: ES_L01030149_2026_24474173 Fecha de impresión: 13/02/2026 14:54:59 Página 7 de 7	FIRMAS 1.- MARIA ADELA CANTERO LOPEZ (Secretaria del Tribunal), 13/02/2026 14:52	



Firmado electrónicamente.

Lo que se hace público a los debidos efectos.

La Secretaria del Tribunal.  
M.<sup>a</sup> Adela Cantero López  
Firmado electrónicamente.